

2+ FÓKUSZBAN A CSALÁD

VISSZA A MUNKÁBA...

SOROZATUNK ELŐZŐ RÉSZÉBEN GYERMEKGONDOZÁSI SZABADSÁGUKAT TÖLTŐ KISMAMÁKAT KÉRDEZTÜNK ARRÓL, MILYEN TERVEK SZERINT KÉSZÜLTEK VISSZA A MUNKA VILÁGÁBA. KÉRDÉSEINKRE AKKOR FŐKÉNT ANYUKÁK VÁLASZOLTAK, MIVEL FÉRJEIK RENDELKEZTEK NAGYOBB KERESSETTEL, AMELY „NÉLKÜLÖZHETŐVÉ” TETTE ÖKET. FOLYTATÁSKÉNT OLYAN CSALÁDOkat KERESTÜNK FEL, AHOL A FELESÉGEK MUNKÁBA VALÓ VISSZATÉRÉSE MEGTÖRTÉNT. ARRÓL FAGGATTUK AZ ÉRINTETTEKET, HOGY MIKÉNT SIKERÜLT MUNKÁT TALÁLNI, MILYEN MEGOLDANDÓ FELADATOKKAL NÉZTEK SZEMBE A CSALÁDOK, EZEKET HOGYAN OLDOTTÁK MEG A CSALÁD HARMONIKUS MŰKÖDÉSÉNEK ÉRDEKÉBEN?



Első két példánkban mindkét anyuka abba a szakmai környezetbe térhetett vissza, amelyből pár évre lépett ki a gyermekvállalás miatt. Adrienn ápolónőként dolgozott a Megyei Kórház urológiai osztályán, és úgy tervezte, gyermekei születése után oda is tér vissza. Férjével, Szilveszterrel, amikor -8 éves- kimondták egymásnak az életre szóló ígert, 4-5 gyermekkel számoltak, mely mostanra kettőre módosult. Noémi 5, Áron 2 és fél éves, s a szülők úgy érzik, így kerek az életük. Adrienn munkába állását végül a hitelek, az emelkedő rezsi síette, mivel így fontosabb vált, hogy a családi kasszába két fizetés kerüljön. A munkahelykeresés miatt nem kellett aggodnia, hiszen az osztályra visszavártak, azonban a gyermekek elhelyezésén már el kellett gondolkodniuk, mivel szüleikre csak végszükség esetén szá-

míthattak. Noémi ekkor már óvodás volt, de szerencsés-jükre az óvoda készségeinek mutatkozott, s Áront szobatisztaságának hiányában is felvették. A másik gondot az okozta, hogy Szilveszter és Adrienn is több műszakban dolgozott, ezért napjaktak úgy kellett beosztani, hogy a gyerekeikért is el tudjanak menni úgy, hogy ők is találkozhassanak, mivel fontosnak tartották, hogy a munkavállalás ne menjen a családi életük rovására. Utóbbihoz nagy segítséget jelentett Szilveszter főnöke az Országos Mentőszolgálatnál (családbarát fellegősa miatt a férj Közép-Európa legjobb főnökének nevezte), aki a feleség műszakjának figyelembevételével készíti Szilveszter műszakbeosztást. Adrienn a visszatérése előtt még egy kötelező továbbképzésen is részt vett,



melynek hiányában csak felügyelettel láthatta volna el munkáját. Érdemes megemlíteni, hogy a gyermekgondozási szabadsága alatt is igyekezett aktív életet élni. Zenei képzettsége révén zenével, énekeléssel kapcsolatos önkéntes tevékenységben gondolkodott, ami végül úgy zenebölcsiben kelet életre. Sok nehézséget kellett leküzdeniük, Adrienn és férje mégis elégedettek az életükkel, bár az anyagiak miatt néha felvetődik, hogy esetleg megpróbálnák külföldön.

Zsanett és Csaba két gyermeket nevelnek, Dominiket, aki öt éves óvodás, és Nátánt, aki három éves bölcsődés. Zsanett a kezdetektől védőnőként dolgozik. Mint mondta, nagyon szereti munkáját, így nem okozott számára nehézséget a visszatérés, problémáit inkább az jelelték, hogy nem a megszokott területét kapta vissza. Eleinte az is gond volt, hogy amíg 2007 és 2012 között időt a kiskicikélt tölthette, addig az adminisztráció területén sok minden változott, amiket újra kellett tanulnia. Korai visszatéréseinek főként anyagi oka volt, így Nát-



tánt hamarabb íráttak bölcsődébe, akivel eleinte nem volt probléma, jól érezte magát, de pár hónap elteltével ez megváltozott, érzelmileg nehezebbé vált az elválás. A nyári szünetben pedig szembesülniük kellett a gyermekek felügyeletének megoldásával. Hol az apuka, hol a nagymama vigyázott rájuk, végső esetben „elvittem a munkahelyemre, de ezt sem lehet mindig. Szeptember-től már Nátán is óvodás lesz, reméljük, könnyebb időszak következik számunkra.” Zsanett és férje szeretnék még gyermeket, s majd ha itt lesz az ideje és minden összhangba kerül, a következő baba is megérkezik.

Annamari és férje, aki vállalkozóként tevékenykedik, három gyermeket nevelnek. Mivel a család vállalkozá-



sába évről évre kevesebb pénz folyik be, így szükségessé vált, hogy Annamari is munkába álljon. Nem kis szerencséjével (édesanyja szölt, hogy felvétel van egy cégnél, ahová azonnal be adta önéletrajzát), szinte rögtön alkalmazták. A munka azonban kétnémszoros volt, így számukra nehézséget jelentett a gyerekekkel járó sok feladat, szülői segítséggel pedig nem számoltattak. Annamari egy új lehetőség alkalmával rögtön váltott, s jelenlegi munkahelyén napi 6 órát dolgozik rugalmas munkaidőben, mint mondta: „Ez jelentős könnyebbéget jelent számunkra, hiszen így több időt tudok a családra, a gyerekekre fordítani és nem kell azon aggodnom, hogy ki fogja őket edzésre, vagy éppen különórára vinni, mivel férjem a munkája miatt sokat van távol.

Éva egy multinacionális cég toborzási specialistájaként akár saját életútján keresztül prezentálhatja, hogy a gyermekgondozásból a munkába történő visszatérésnek miként kell nekilátni. Mint kifejtette: „Legfontosabb a fokozatosság elve. Amikor első gyermekemmel, Szterrel voltam otthon, a Miskolci Egyetem Humán Erőforrás Tanszéke HR-menedzser szakos képzésére adtam be sikeres a jelentkezésemet, majd szerzem meg a harmadik diplomámat, melyet a sikeres középfokú angol nyelvvizsga után kaptam kézhez.” Éva a nyelvvizsgát, fia -Andris- megszületése utáni időszakban tette le, miközben már heti két alkalommal felnőtt oktatás keretében tanított magyénk településéin, s mindezek mellett pályázatokot írt, projektet vezetett. Férjével úgy igyekeztek koordinálni az immár négyfős család életét, hogy Éva is aktív életet tudjon élni, ráadásul úgy, hogy mindehhez minél kevesebb külső segítséget vegyen igénybe. Tanulmányainak és ezen éveken szerzett tapasztalatainak köszönhetően talált rá jelenlegi munkahelyére, ahol kamatoztathatja azon elméleti és gyakorlati tudását, amelyet a gyermekgondozás ideje alatt szerzett meg.

Mint látjuk, van, akinek könnyebb, van, akinek nehezebb megtalálni azt a munkahelyet, amely leginkább megfelel anyagi elképzeléseinek, életstílusának, családi helyzetének. Azonban minden esetben körültekintő tervezésre, jelentős szervezői adottságra van szükség a családi harmónia megteremtéséhez, és nem árt, ha a szerencse is melénk áll egy családbarát, empátiuss főnök személyében.

TÁMOGATTA:
A HUMAN INTEGRA ALAPÍTVÁNY TÁMOP 5.5.1-B-11/2-2011-0149 „2+ CSALÁDCENTRUM ÉS IFJÚSÁGI PROGRAM A MISKOLCI KISTÉRSÉGBEN” PÁLYÁZATI PROGRAM