

2+ FÓKUSZBAN A CSALÁD

A MISKOLCI KOKTÉL MAGAZIN ELŐZŐ SZÁMÁBAN MÁR ERINTETTÜK A FOGLALKOZTATÁS ÖSZTÖNZÉSÉT CÉLZÓ INTÉZKEDÉSEKET. ENNEK FOLYTATÁSÁKÉNT RÉSZLETESEBB IGYÉKSZÜNK BEMUTATNI, MILYEN KEDVEZMÉNYEKEL ÖSZTÖNZI AZ ÁLLAM A MUNKAADÓKAT A FOGLALKOZTATÁS BŐVÍTÉSÉRE, S MELY CÉLSZOPORT AZ, AMELYEKET E KEDVEZMÉNYEK MEGÉLŐZNEK.

Elsőként nézzük a Start kártyát, amelyről már valószínűleg mindenki hallott, hiszen bevezetése már pár éve megtörtént. A Start kártyát az állami adóhatóság állítja ki, melyet a kiváltás után egy vagy két évig (egy évig alap- és középfokú végzettséggel rendelkező munkavállaló, két évig felsőfokú végzettséggel rendelkező munkavállaló alkalmazása esetén) lehet felhasználni. Érdeemes tudni, hogy a kártya ennek megfelelően egy (vagy két) évig jelent kedvezményt, ezért fontos, hogy a munkába lépés előtt napokban kerüljön kiváltásra. A kártyával járó kedvezmény azt a munkáltatót illeti, aki a Start kártyával rendelkező személyt foglalkoztatja.

Az a pályakezdő fiatal jogosult Start kártyára, aki

- a 25. életévét, felsőfokú végzettség esetén a 30. életévét még nem töltötte be, és
- tanulmányait befejezte, vagy megszakította, és
- a tanulmányai befejezését követően első ízben létesít foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt, vagy ösztöndíjas foglalkoztatási jogviszonyt és e jogviszony létesítését megelőzően megbízási szerződés, vállalkozási szerződés alapján vagy egyéni vállalkozóként sem végzett munkát.

A munkáltatók a szociális hozzájárulási adóból igénybe vehető részkedvezményt az alábbiak szerint érvényesíthetik. Az alap- és középfokú végzettséggel rendelkező vagy végzettséggel nem rendelkező pályakezdő foglalkoztatásokról a részkedvezményt egyenlő az érvényes Start kártyával rendelkező természetes személyt (munkavállalót) az adómegegyezéses időszakra megillető, az adó alapjának megállapításánál figyelembe vett, a munkavállalót terhelő közterhekkel és más levonásokkal nem csökkentett (bruttó) munkabérek, de legfeljebb a minimálbér másfélszeresének 17%-ával a foglalkoztatás első évében, illetve 7%-ával a foglalkoztatás második

évében. Felsőfokú végzettséggel rendelkező pályakezdő munkavállaló esetén (a bruttó) munkabérek, de legfeljebb a minimálbér kétszeresének 17%-ával a foglalkoztatás első 9 hónapjában, illetve 7%-ával a foglalkoztatás azt követő 3 hónapjában.

A Start kártya mellett bevezetésre került a Start Bónusz kártya. **Start Bónusz kártya kiváltására jogosult** – a 3 hónapig álláskeresőként folyamatosan nyilvántartott személy, vagy

– az a személy, aki a gyermekgondozási segély, a gyermekgondozási díj, a gyermeknevelési támogatás, valamint az ápolási díj folyósításának megszűnését követő egy éven (365 napon) belül kíván foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt létesíteni, vagy aki a gyermek egyéves korának betöltését követően, a gyermek után igénybe vett gyás folyósítása mellett kíván munkát vállalni, feltéve, hogy foglalkoztatásra irányuló jogviszonyban nem áll Start Bónusz kártya érvényességéig

A kártya érvényességének időtartama a kiállítás keltétől számított egy év, de legfeljebb a kiállítás keltétől az igénylő öregességi nyugdíj jogosultságának előrelégéig terjedő időszakra.



Az érvényes Start Bónusz kártyával rendelkező személy foglalkoztatása esetén a munkaadót a következők szerint illeti meg a szociális hozzájárulási adóból igénybe vehető részkedvezmény: A részkedvezmény egyen-



lő meg a szociális hozzájárulási adóból igénybe vehető részkedvezményt egyenlő az (1) bekezdésben meghatározott két természetes

személyt (munkavállalót) az adómegegyezéses időszakra megillető, az adó alapjának megállapításánál figyelembe vett, a munkavállalót terhelő közterhekkel és más levonásokkal nem csökkentett (bruttó) munkabérek, de legfeljebb a minimálbér kétszeresének 27%-ával a foglalkoztatás első évében. A részkedvezmény a munkaadót abban az esetben illeti meg, ha a részkedvezmény igénybevételeire jogosító személy a munkába lépést megelőző napon rendelkezik Start Bónusz kártyával, vagy azt helyettesítő igazolással. A munkáltató a részkedvezményre érintett foglalkoztatási időtartama alatt köteles a Start Bónusz kártyát megőrizni, és a jogviszony megszűnésekor a kártya tulajdonosa részére átadni.

személyt (munkavállalót) az adómegegyezéses időszakra megillető, az adó alapjának megállapításánál figyelembe vett, a munkavállalót terhelő közterhekkel és más levonásokkal nem csökkentett (bruttó) munkabérek, de legfeljebb a minimálbér kétszeresének 7 százalékaival. A szociális hozzájárulási adóból igénybe vehető részkedvezmény csak abban az esetben jár, ha a fent felsorolt feltételek a gyermekgondozási szabadságról visszatérő munkavállaló munkába állását követően legalább egy évig fennállnak. A részkedvezmény a feltételek fennállása alatt, legfeljebb azonban 3 évig jár.

IGÉNYELHETŐ BÉRTÁMOGATÁS – ALTERNATÍVA A FOGLALKOZTATÁS ELÉNKÍTÉSÉRE

A Start kártyákon kívül, mely a pályakezdők és a gyermekgondozásból visszatérő munkavállalókat hívhatott segítségül, további kedvezményes lehetőségek igénybevétele is van lehetősége a munkáltatónak, mint a munkavállalóknak. Nézzük sorba, melyek ezek.

RÉSZMUNKADÓS FOGLALKOZTATÁS

A 2004. évi CXIII. törvény a pályakezdő fiatalok, az ötven év feletti munkanélüliek, valamint a gyermek gondozását, illetve a családtárgy ápolását követően munkát keresők foglalkoztatásának elősegítéséről, továbbá az ösztöndíjas foglalkoztatásról (Ptv.) szerint a munkaadót a szociális hozzájárulási adóból igénybe vehető részkedvezmény illeti meg, ha a gyermekgondozási szabadságról visszatérő munkavállaló munkakörét - feltéve, hogy a munkavállaló annak időtartama alatt terhesség-gyermekágyi segélyben, gyermekgondozási segélyben vagy gyermekgondozási díjban részesült - közvetlenül a visszatérését követően.

- a) a gyermekgondozási szabadságról visszatérő munkavállaló és emellett
- b) az a) pontban meghatározott munkavállaló gyermekgondozási szabadságának
- b) időtartama alatt a munkavállaló munkakörének elátására létesített munkaviszonyban foglalkoztatott munkavállaló, vagy
- b) lejártát követően vele azonos vagy hasonló munkakör elátására létesített munkaviszonyban foglalkoz-

2012. szeptember 21-től lehetőség nyílt a foglalkoztatás bővítését elősegítő bértámogatások iránti kérelmek be nyújtására, melynek elsődleges célja a hátrányos helyzetű és megváltozott munkaképességű álláskeresők munkaviszonyban történő foglalkoztatása. Ezen támogatás keretében maximum 6 hónapos időtartama a munkabér és az áttalásra kerülő szociális hozzájárulási adó együttes összegének legfeljebb 50%-a, megváltozott munka-képességű személyek esetében 60%-a nyújtható támogatásként. A korábbiakhoz hasonlóan hátrányos helyzetű munkavállalók továbbfoglalkoztatása esetén is igényelhető a támogatás.

Hátrányos helyzetű az a személy, aki álláskereső és legfeljebb alapfokú iskolai végzettséggel rendelkezik, vagy

- az ötvenedik életévét betöltötte, vagy
- 25. életévét nem töltötte be, vagy
- a munkaügyi központ legalább hat hónapja álláskeresőként tartja nyilván, vagy
- 12 hónapon belül gyermekgondozási segélyben, gyermeknevelési támogatásban, illetőleg gyermekágyi segélyben, gyermekgondozási díjban vagy ápolási díjban részesült, vagy
- 12 hónapon belül előzetes letartóztatásban volt, szabadságvesztés, vagy elzárás büntetését töltötte

Hátrányos helyzetű álláskereső munkaviszony keretében történő foglalkoztatása esetén a támogatás a munkabér és a ténylegesen áttalásra kerülő szociális hozzájárulási adó együttes összege legfeljebb 50%-ának

megfelelő összeg, legfeljebb 6 hónap időtartamra. A támogatás alapjául figyelembe vehető bruttó munkabérek maximális mértéke teljesen munkaidős foglalkoztatás esetén a minimálbér 200%-a. (2012. évben maximum 186 ezer Forint/10/hó.)

Az **„Első munkahely garancia”** című programról már az előző számban szót ejtettünk. Itt azon munkáltatók részesülhetnek – legfeljebb a minimálbér kétszeresének alapul vételével – 100%-os bérköltség támogatásban, amelyek a fiatal munkavállalók munkaerő-piaci helyzetének javítása, első munkahely megszerzésének elősegítése, valamint a szükséges munkatapasztalat megszerzésének biztosítása érdekében biztosítanak foglalkoztatást.

Újdonság a munkába állást segítő **Lakhatási támogatás**, amely a hátrányos helyzetű térségekben élő álláskereső munkaeörfeltételének javulását tűzte ki célul, elhelyezkedési esélyeik növelése érdekében. Ennek megfelelően a Nemzeti Foglalkoztatási Alapból 2012. október 1-jétől lakhatási támogatás nyújtható, így az álláskereső, így olyan munkalehetőséget is elfo-

gadhatnak, amely adott esetben az állandó lakhelyüktől távol (100 km-en túl, vagy 6 órát meghaladó utazással jár) található.

A támogatásokkal kapcsolatban nem csupán a munkáltatóknak érdemes folyamatosan követni a változásokat, és informálódni, hanem az álláskeresőknak is, leendő munkavállalóknak, hiszen akár egy állásinterjú során is előnyt jelenthet számukra, ha az utolsó rostan két azonos képességű személy között kell választani. Ezen túl érdemes kapcsolatot tartani a helyi Munkaügyi Központtal is, annak ellenére, hogy kevés álláslehetőség van birtokukban, azonban az „érdeklődő” kapcsolattartás által olyan információkhoz juthatnak az álláskereső, melyek segíthetik az adott kényszerű helyzetből történő kikerülést.

Utóbbihoz kívánunk az Új Évből sok sikert minden álláskereső számára!

(X)

TÁMOGATTA: A HUMAN INTEGRA ALAPÍTVÁNY TÁMOP 5.5.1-B-11/2-2011-0149 „2+ CSALÁDCENTRUM ÉS IFJÚSÁGI PROGRAM A MISKOLCI KISTÉRSÉGBEN” PÁLYÁZATI PROGRAM

Alissi Brontë

2 HÉT ALATT LÁTVÁNYOS ARCFIATALÍTÁS!

2 HETES INTENZÍV KÚRA TARTALMA:

- 2 ALKALOM MIKRÓDERMABRÁZÍÓ
- 2 ALKALOM RÁDIÓFREKVENCIA SŐRFIATALÍTÁS
- 2 ALKALOM TÖ NÉLKÜLI MEZOTERÁPIA

33.800 FT HELYETT

MOST CSAK:

15.000 FT

IDEÁLIS AJÁNDÉK ÖTLET

KIVÁLÓ AJÁNDÉK ÖNMAGÁNAK ÉS SZERETTEINEK!
A SZÉPSÉGÁPOLÁS MINDEN NŐNEK ÖRÖMET OKOZ!



ELÉRHETŐSÉG

CÍM: 3526 MISKOLC, REPÜLŐTÉRI ÚT 4.

TELEFON (RECEPCIÓ): +36 46/504-769, +36 30/464-22-97

E-MAIL: oxydayspa@gmail.com

HONLAP: oxydayspa.hu

FACEBOOK: facebook.com/oxydayspa



2 HETES INTENZÍV ARCFIATALÍTÓ KÚRA ÁRA:
33.800 FT HELYETT MOST CSAK:
15.000 FT