

2+ FÓKUSZBAN A CSALÁD

BORSOD-ABAUJ-ZEMPLEN MEGYEI KORMÁNYHIVATAL MUNKAÜGYI KÖZPONT NYÚJTOTTA LEHETŐSÉGEK

A MISKOLCI KOKTÉL MAGAZIN ELŐZŐ SZÁMÁBAN EGY MULTINACIONÁLIS CÉG TOBORZÁSI SPECIALISTÁJA SEGÍTSÉGÉVEL SORBA VETTUK, MIT TEHET EGY MUNKAVÁLLALÓ ANNAK ÉRDEKÉBEN, HOGY ÁLLÁSKERESÉSE SIKERREL JÁRJON ÉS MEGTALÁLJA A MAGA SZÁMÁRA LEGMÉGFELELŐBB MUNKAHELYET. SOROZATUNK FOLYTATÁSÁKÉNT ANNAK JÁRTUNK UTÁNA, MILENY LEHETŐSÉGEK VANNAK A MUNKAERŐ-PIACRA VISSZATÉRNI SZÁNDÉKOZÓ NŐKNEK, KISGYERMEKES ANYÁKNAK ÉS MILENY BÉRTÁMOGATÁSSAL ÖSSZTŰZNI AZ ÁLLAMI A MUNKAADÓKAT EZEN ÁLLÁSKERESŐ CÉLCSOPORT ALKALMAZÁSA ESETÉN?

AZ ÚJRAKEZDÉS NEHÉZSÉGEI

A munkaerő-piacra visszatérni kívánó nők ismételt munkába állása, megynkülösen nehéz munkaerő-piaci környezetében, nagy kihívás vala-

mennyi szereplő (munkavállaló, munkaadó, munkaügyi szervezet) számára, hiszen a betölthető munkahelyek száma az álláskeresők számának töredéke. A nyilvántartott álláskeresők létszáma alapján számított munkanélküliségi arány B-AZ megyében 21,5%-os. Több esetben előfordul a GYED-ről, GYES-ről visszatérni szándékozókkal, hogy munkahelyük vagy státuszuk megszűnt, összevonaerásra került, stb.. Emellett a munkavállalási szándékkal bíró nők másik nagy problémája lehet, hogy a gyermeknevelési időtartama alatt szakmai ismereteik elavultak, munkagyakorlatuk megkopott, a munkáltatók pedig hasonlító végzettségű találnak olyan álláskeresőket, akiknek munkába állítása során nem jelentkeznék ezek a hátrányok. Helyzetüket tovább nehezíti, hogy a bölcsődékben, óvodák-

ban sokszor több éves várolisták vannak (főleg nagyvárosokban), ráadásul kistelepléseken nincsenek ilyen intézmények, a külső segítségért árba lenne, gyermekeket pedig más módon nem tudják elhelyezni.

Milyen tapasztalatokkal rendelkezik a Munkaügyi Központ a munkaadók visszajelzése alapján?

Ügyfeleink visszajelzése szerint - válaszóltva kérdéseinkre Lórántné Orosz Edit igazgató asszony (Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kormányhivatal Munkaügyi Központ) - a munkáltatók részéről a felvételi elbárlégetés során gyakran tapasztalható olyan attitűd, mely szerint félnek a gyakori táppénzes időmántól, s inkább nem a célcsoport köréből választják ki munkatársaikat. A kisgyermekes anyák munkába állását mindenféleképpen nehezíti, hogy öszszességében kedvezőtlen munkavállalói jellemzőkkel bíró csoportba tartozónak minősülnek (pl. azért, mert

kevesébe vehető igénybe túlmunkára, vagy a gyerekek) betegségei miatt többet hiányoznak). Ezt a globális hátrányt ellensúlyozhatja az illető kedvező megítélése, amire azonban csak ott számíthat igazán, ahol ismerik, azaz a korábbi munkahelyén. A gazdasági válság viszont azt eredményezte, hogy a gyermekgondozási ellátás igénybevételére ideje alatt az anyák jelentős részének megszűnt, vagy radikálisan átalakult a munkahelye. A versenyszféra, különösen a kis és közepes méretű vállalkozások többsége igen kiélezett helyzetben működik, a költségeket próbálják minimalizálni, a feladatok racionalizálni. Sok esetben csak fessített munkával, túlórával tudják az alkalmazottakat ellátni feladataikat. Ennek megfelelően a vállalkozások többségének nincs ideje, energiája, főlös kapacitása - főként a túlfeltöltött szakmákban, munkakörökben - a visszatérő, kisgyermekes munkavállalók beilleszkedését segíteni, az ezzel járó esetleges többletkiadásokat vállalni. A munkaadók azt érzékelik, ha a munkavállaló megbízhatóan, pontosan, precízen, problémamentesen látja el a feladatait.

PROGRAMOK A MUNKÁBA ÁLLÁS SEGÍTSÉRE

Borsod-Abaúj-Zemplén megyében a 2012. szeptemberi adatok szerint a regisztrált álláskeresők közel 50%-a nő. A munkaerő-piacon hátrányos helyzetűek elsősorban a szakképzettek, az alacsony iskolai végzettséggel rendelkezők, a pályakezdők és az 50 év felettiek. Eppen ezért a munkaügyi központ 2011-2015 között működő TÁMOP 1.1.2. „A hátrányos helyzetűek foglalkoztathatóságának javítása” c. projektje 4. célcsoportját képezik a gyermekgondozásról, betegápolásból munkába visszatérni kívánó álláskeresők. A projekt támogatási (bértámogatás, bérköltség támogatás, utazási köl-



CSALÁD-CENTRUM IFJÚSÁGI PROGRAM

A MISKOLCI KISTÉRSÉGBEN

ségtérítés, vállalkozóvá válás támogatása stb.) és szolgáltatók (munkanélküliség, álláskeresői technikák, tréningek, mentori segítségnyújtás, stb.) programokkal segíti elő a bevont célcsoport foglalkoztathatóságát. Egyik fontos támogatási elem a munkaerő-piaci képzésekhez köthető, melyek keretében finanszírozható az álláskeresők képzési díja, keresetpótló juttatás, utazási költség, szállás, gyermekfelügyelet, hozzártartozó ápolásának költségei, stb.. (GYED-ben, GYES-ben, ápolási díjban részesülő körből a képzés akkor támogatható, ha időtartama nem haladja meg a heti húsz órát, és a gyermek betöltötte az egy éves - GYED esetén a másfél éves - kort.) A TÁMOP 1.1.2. program keretén kívül szervezett képzésekbe is természetesen bekapcsolódhatnak, és be is kapcsolódtak a munkaerő-piacra visszatérni szándékozó szülők. Amennyiben nyilvántartásunkban álláskeresőként szerepelnek, a képzésbe történő bekapcsolódásnak a fent említett korláton kívül további speciális feltétele nincs.

BÉRTÁMOGATÁSI KILÁTÁSOK

2012. szeptember 21-től a foglalkoztatás bővítését szolgáló bértámogatás keretében lehetőség nyílik a saját háztartásában egy vagy több eltartott személlyel egyedül élő felnőtt, vagy 12 hónapon belüli gyermekgondozási segélyben, gyermeknevelési támogatásban, illetőleg terhességi-gyermekápolási segélyben, gyermekgondozási díjban vagy ápolási díjban részesült egyének foglalkoztatásának támogatására. Ez különösen ajánlható a kérdéses célcsoportnak, hiszen

a bértámogatás keretében lehetőség van részmondogatás (minimum napi 4 órá) foglalkoztatás támogatására is, mely kisgyermekkel nevelő szülő esetében kedvező lehet.

Jelenleg a Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kormányhivatal Munkaügyi Központja által biztosított támogatás mértéke a bruttó munkabérről és a tényleges áttulajás kerülo szociális hozzájárulási adó együttes összegének legfeljebb 50%-a, maximum 6 hónap időtartamra. A támogatás alapuljául figyelembe vehető bruttó munkabérről maximális mértéke teljes munkaidős foglalkoztatás esetén a minimálbér 200%-a (2012. évben maximum 186 eFt/75/hó). Emellett utárra indult az „Első munkahelyi garancia” című központi munkahelyi program (szintén 2012. szeptember 1-jével) a pályakezdők foglalkoztatásának elősegítésére, melynek keretében azon munkáltatók részére lehetnek - legfeljebb a minimálbér kétszeresének alapul vételével - 100%-os bérköltség támogatásban, amelyek a fiatal munkavállalók munkaerő-piaci helyzetének javítása, első munkahely megszerzésének elősegítése, valamint a szükséges munkatapasztalat megszerzésének biztosítása érdekében biztosítanak foglalkoztatást. A munkáltatók és a munkavállalók munkába járásához kapcsolódó utazási költségterítést is igényelhetnek. A Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kormányhivatal Munkaügyi Központja illetékes kirendeltségein várja a programba bekapcsolódni kívánó munkáltatók jelentkezését. (Bértámogatásokról szóló írásunkat a Miskolci Koktéll Magazin kedvező számában folytatjuk. Adottik is e témában bővebben információk az www.emrmk.munka.hu oldalon a „Munkaadóknak nyújtható támogatások” címke alatt találhatók.)

Támogatás:

A Human Integra Alapítvány TÁMOP 5.5.1-B-11/2-2011-0149 „2+ Családcentrum és ifjúsági program a Miskolci Kistérségben” pályázati program

