

2+ FÓKUSZBAN A CSALÁD

Kitekintő

CIKKSOROZATUNK BEFEJZÉSEKÉNT MÁS ORSZÁGOK CSALÁDTÁMOGATÁSAINAK RENDSZEREIBE KUKKANTUNK BELE. ARRA VAGYUNK KÍVÁNCSIAK, EURÓPA NÉHÁNY ÁLLAMÁBAN HOGYAN ÁLLNAK A GYERMEKVÁLLALÁS TÁMOGATÁSÁHOZ, MAJD MEGKÉRDEZÜNK EGY, A TENERENTÜLON ÉLŐ ÉS DOLGOZÓ CSALÁDNYÁT, MIKÉNT MŰKÖDIK NÁLUK EZ A RENDSZER. A VÉGÉRE PEDIG KIDERÜLHET, VALÓBAN ZÖLDEBB-E A SZOMSZÉD FÜVE?

Gyermekvállalás esetén fontos kérdés, mennyi időre vehet ki szülési szabadságot egy anya, illetve apa, a támogatások alanyi jogon járnak-e vagy feltételei vannak a jogosultság megszerzésének. A szomszédos Ausztriában egy kismama például álláskeresésnél

nem kötelez feltékoztatni a céget, hogy gyermeket vár, de a munkáltató sem bocsáthatja el a bejelentést követően. Az anyavédelmi időszakban az anyuka előző 13 heti fizetésének alapján jogosult juttatásra. Az anyasági szabadság a gyermek kétéves koráig jár, a családi pótlék összege pedig a gyermek életkorának emelkedésével növekszik. A gyermekgondozási segélyt azonban a szülő mindig a legkisebb gyermekére kapja. Dániában a szülést követően az édesanyát 14 hét anyasági szabadság illeti meg, míg az édesapák számára a gyermek születését követő 14 héten belül két hét apasági szabadságot biztosítanak. Ezt követően a szülőknek további 32 hét szabadság áll rendelkezésükre, melyet a gyermek 9. születésnapja előtt használhatnak fel akár együtt, akár külön-külön. Itt a családi pótlék összege - ellentétben az osztrák rendszerrel - a gyermek életkorának előrehaladtával csökken. Az Egyesült Királyságban az apáknak szintén két hét - fizetett - szülési szabadság jár, amit otthon tölthetnek a gyermek megszületése után. Anyasági segélyt (Maternity allowance) legfeljebb 39 héten át folyósítják, heti összege 123,06 font, vagy a korábbi fizetés 90%-a (ha ez utóbbi kevesebb, mint 123,06 font). Az anyasági segélyre azok jogosultak, akik a gyermek tervezett születését megelőző 66 héten legalább 26 héten keresztül foglalkoztatásban álltak, ez idő alatt legalább 13 héten keresztül átlagosan minimum heti 30 fontot kerestek, és nem jogosultak a kötelező anyasági fizetésre. Állami óvodai rendszer nem létezik, így amíg iskolába

nem megy a gyermek, addig a szülőknek kell megoldani a gyermek felügyeletét. A munkavállaló szülők adóbevallásukban gyermekeik után különféle kedvezményeket érvényesíthetnek. Franciaországban a gyermekek nevelő családok, meghatá-



CSALÁDCENTRUM
IFJÚSÁGI PROGRAM
A MISKOLCI KISTÉRSÉGBEN

nyagon költséges. 18 hónapos kor előtt napi \$75 az ellátási díj, ami jelenleg Andrea fizetésének több mint a fele. Ahogy nő a gyerek, úgy csökken a napi díj az állami óvodákban. Ha valaki ezt nem tudja megengedni magának, akkor alternatív megoldást kell keres-

nie gyermeke számára, melyek lehetősége szinte végtelen. Bizhatjuk a nagymamára, de nyithatunk házi óvodát, ahol saját gyerekünknél mellett nevelhetünk más gyerekeket, vagy mi találunk otthoni óvodát, baby sit-tert, bentlakásos magyar lányt, filippínó lányt stb. csemeténknek. Mindenki keresi a lehetőséget, ami a legkevesebbet kéri a legmegfelelőbb. - Hogyan állnak az anyákhoz? - Pont úgy, mint minden más országban, persze ez itt is nagyon munkahely- és fönköltűgő. A gyereke hivatkozva itt sem lehet visszadni a munkaadó bizalmával, mert hamar kirakják az embert. Ha a gyerek többet beteg, mint amit a rendszer enged akkor a nők - ha a munkakör ezt megengedi - általában fizetés nélkül napokat vesznek ki, de ha valaki rendszeresen ezt teszi, akkor viszont hamar előléptetés nélkül (Mivel az államnak dolgozik, jár nekem beteg nap, ami azt jelenti, hogy 1 maximum 3 nap orvosi igazolás nélkül igénybe vehető, ilyen napból nekem 16 van egy évben. Ha egyszerre 3-nál többet vesz ki az ember, akkor orvosi papírt kell vinni). En 8.30-16.30 között dolgozom, reggel 7.15-kor teszem le a gyereket és 18 órakor veszem fel. A home day care dolgozója reggel 7 órától este 6-ig dolgozik. Nekim mindig 10 órát nyitva kell lenniük, ami szükségese is, hogy a gyermeket időben el tudjuk helyezni, illetve munkavégzésével fel tudjuk venni.

Ezek után vessük tekintetünket Kanadára.

Andrea hat éve él kint férjével, akik egy három éves kislányt bolog szülei. Kanadáról elmondható, hogy az ország arra rendezkedett be, hogy a férfi tartson el egy családot, mely ennek megfelelően a gazdasági válság (2008) előtt ez működött is. Kanada egyébként is támogatja a gyermekvállalást, igaz, kicsit sajátos módon. Egy biztos, alanyi jogon semmi sem jár. Van anyasági juttatás, de csak annak, aki minimum 600 órát bejelentett munkaviszonyban dolgozott le munkavállalói járulékokat fizetve maga után, amit igazolni is kell. Ennek az összegre limitált, a jövedelemhez igazított, maximum kb. \$400 hetente, ami az átlag jövedelemről picit kevesebb és majdnem 11 hónapig jár. Utána újra munkába kell állni. Ahhoz, hogy valaki állami segélyre legyen jogosult, nem rendelkezhet semmivel. Megviszálgják, hogy van-e bármilyen ingósága, ingatlana. Ha például van autója (3-4000 \$) akkor először azt kell eladni, az árát pedig felélni, vagy ha van megtakarított pénze, esetleg befektetése, akkor először abból kell megélni és csak utána kérhet segélyt. A gyerek ellátása, illetve óvodába, bölcsődebe adása

Minden országban meg van a maga bejáratott rendszere, amelyet lehet szükíteni és lehet bővíteni a társadalom igényének és teherbíró képességének megfelelően. Azt viszont nem szabad elfelejteni, hogy a gyermek - jó esetben - két ember szerelmének a pecsétje, s mint ilyen, sokkal több, sokkal nagyobb jelentőségű, mint amit pénzben ki lehet fejezni. Ezt fókátn talán azok érteneik és értékelnek igazán, akik számára ez a csoda nem adott meg, vagy akik nagyon sok áldozatot hoztak, és hoznak folyamatosan csemetéjükért csupán abból az egyszerű okból, hogy szeretik.

(x)

TÁMOGATTA:
A HUMAN INTEGRA ALAPÍTVÁNY TÁMOP 5.1-B-11/2-2011-0149 „2+ CSALÁDCENTRUM ÉS IFJÚSÁGI PROGRAM A MISKOLCI KISTÉRSÉGBEN” PÁLYÁZATI PROGRAM