

# 2+ FÓKUSZBAN A CSALÁD



2+ CÍMMEL ÚJ SZOROZAT INDUL ÚJTÁRA A TÁMOP 5.5.1B-11/2 PÁLYAZAT KERETÉBEN A HUMAN INTEGRA TÁRSADALMI BEILLESZKEDÉST SEGÍTŐ REGIONÁLIS ALAPÍTVÁNY ÉS KONZORCIUM PARTNERE, AZ ÓKOSTART ALAPÍTVÁNY TÁMOGATÁSÁVAL, MELYEKNEK CÉLJÁKÉNT A CSALÁDOK, GYERMEKEKHEZ, GYERMEKVÁLLALÁSHOZ, KAPCSOLODÓ TÁRSADALMI VISZONYULÁS JAVÍTÁSA, CSALÁDI ÉLETHEZ KAPCSOLODÓ NEGATÍV JELENSÉGEKEL SZEMBELEN PREVENCIÓ MEGVALÓSÍTÁSA, SZEMLELET-VÁLTÁS ELŐMOZDÍTÁSA FOGALMAZÓDOTT MEG.

Dr. Gaál Nóra az Alapítvány képviselőjeként elmondta, a pályázat keretében megszűrtésért kerülnek a házasság előtt álló fiatalok (középiskolások és egyetemisták), illetve a megvalósítandó program kiemelten kezeli a gyermekvállalás után a munkába visszatérni kívánó nők, gyermekek anyái helyzetét, figyelembe véve a munkahely és család teendői összehangolását, a komplex, innovatív, hosszú távú szolgáltatásnyújtást, amelyek segítséget jelenthetnek a munkahelyi és családi teendői könnyebb összehangolásában.

## CSALÁDBARÁT MUNKAHELY

2000-ben – hagyományteremtő szándékkal – került először meghirdetésre a Családbarát Munkahely Díj, s

2011-ben megújult formában indult útjára az Új Családbarát Munkahely Pályázat, amelynek célja „olyan – családbarát munkahelyek kialakítását és fejlesztését megvalósító – munkahelyi családbarát programok támogatása, amelyek elősegítik a munka és magánélet összeegyeztetését, a családi, magánéleti és munkahelyi kötelezettségek összehangolását”. A pályázat 5.1. közép- és nagyvállalat, illetve költségvetési szerv kategóriában került kiírásra.

Mit is értünk családbarát munkahelyen? Ez óceánként változó, hiszen dolgozói számára teljesen más tud nyújtani egy kisvállalkozás, mint egy nagyvállalat. Néhány lehetőség az atipikus foglalkoztatásra: részmunkaidő, rugalmas vagy mobilmunkaidő, távmunka, de ide tartozik a képzések lehetősége, kisgyermekes anyukák zökkenőmentes visszatéréseinek segítése előző munkahelyükre, munkavállalói jutatlások ösztönző rendszere, rendezett munkahelyi kapcsolatok, egészségvédelem, egészségmegőrzés, és gyermekintézmények. Mindenképpen fontos, hogy a munkaadók lehetőségeik szerint vegyék figyelembe a gyermekek szülői érdekeit, próbáljanak segítséget nyújtani problémáik megoldásában. Egy gyermeke család részére a munkaidő kezdete és vége az egyik legérzékenyebb kérdés, hiszen (hacsak nincs segítség) munka előtt el kell evíni a gyermeket, gyermekeket óvodába, iskolába, esetleg bölcsődbe. Talán szülőként is többen tapasztalták, hogy az elváltás nem mindig meg

## TISZTELT CÉGVEZETŐK, INTÉZMÉNYVEZETŐK!

Új sorozatunk folytatásához örömmel vesszük azon cégek jelentkezését, amelyek törekednek a családbarát munkahelyi légkör megteremtésére, gondolkodnak a pályázat beadásán, illetve azokét is, akik korábbi pályázatokat nyertesen voltak, tapasztalataik megosztása érdekében. Jelentkezéseiket a magazin szerkesztésébe várjuk (miskolc@kottelemagazin.hu).

zökkenőmentesen, nem túl egyszerű feladat egy síró gyermeket a dadusokra vagy pedagógusokra bízni. Epen ezért egy kis empátiával érdemes végiggondolni az óvoda- vagy éppen iskolakezdés idejét, a reggeli indulást. Ha már elveve csúszással indul a nap, a szülő sem tud nyugodtan elkészülni, rohan, majd görcsöbe rándult gyomorral érkezik a munkahelyére azon gondolkodva, hogyan álljon bosszánatkérdésével főnöke elé. A stressz pedig nincs jó hatással a munkahelyi teljesítményre. Erre a helyzetre, illetve ennek elkerülésére találják ki a rugalmas munkaidőt, figyelembe véve, hogy nem minden munkavégzés követel meg a fix kezdést, van, ami csupán egyeztetést igényel.

## PÉLDÁK A GYAKORLATI SIKERES MEGVALÓSÍTÁSRÁ

Egy 17 főt foglalkoztató, irodaszerekkel foglalkozó törőbáltint kisvállalkozás – 2004 évi Családbarát Munkahely Díj nyertes Kft. – vezette a mindennapi munkavégzés során azt tapasztalta, hogy ha dolgozóinál otthon fittul mennek a dolgok, akkor munkájukra is jobban tudnak koncentrálni, s az és teljesítményükben is megmutatkozik. Épp ezért náluk nincs köbözött munkaidő. Az értékesítőnél például feladatokból és nem munkaórakból áll a nap. A 8-tól 17 óráig nyitva tartó boltban a két eladó egymás között feloszthatja, ki mikor jön be, és meddig marad. Hangsúly a zökkenőmentes napi ügymenet van. Azt is észrevette, hogy jó hatással vannak dolgozóira a vállalati rendezvények, melyekre a családtagokat is meghívják, s tovább erősíti a közösséget az év végi jutalomosztás is. A cég nyáron lehetőségét biztosít a dolgozók 16 éven felüli gyermekeinek diákunkára, mely által a fiatalok megismerik szüleik tevékenységét, sőt, saját maguk is megtapasztalhatják annak fáradságát. Munkájuk végzetelése az ügyvezető igazgató értekel munkájukat, és személyesen adja át számukra a megérdemelt fizetséget.

Egy másik, 2006-ban a költségvetési szerv kategóriában nyertes kórház – egri Markhot Ferenc Kórház és Rendelőintézet – vezetői számára fontos szempont volt a munkatársak megtartása, munkakörülmények javítása. Mivel a kórházban több műszakos munkarend van,

a betegeket folyamatosan el kell látni, ezért már a kollektív szerződésbe belefoglaltak olyan pontokat, amelyek alapján a gyermekek dolgozók védelmét élveznek. Ennek megfelelően például, nem lehet beosztani ügyeletbe vagy több műszakos munkarendbe, aki tíz éven aluli gyermeket nevel. A kisgyermekes munkaideje az óvoda – és iskolakezdéséhez igazodik. A kórház vezetőinek tapasztalata alapján a nyári szünet abból a szempontból fontos időszak, mivel sok dolgozó számára problémát jelent gyermeke elhelyezése. Erre frapán megoldás született. Minden nyári szünetben hat héten keresztül egy napközti üzemel a kórház területén, ahol különböző programokkal várják a gyerekeket.



## 2+ Családcentrum és ifjúsági program a Miskolci Kistérségben

### Sajtközlemény

TÁMOP 5.5.1.B-11/2-2011-0149

A miskolci székhelyű Human Integro Társadalmi Beilleszkedést Segítő Regionális Alapítvány az Új Széchenyi Terv Társadalmi Megújulás Operatív Programja keretében 2010. 04. 01-től 2013. 09. 30-ig között megvalósítja a Miskolci Kistérségben a „2+ Családcentrum és ifjúsági program” megvalósítását. A családokat támogató programozatok 2012. 04. 01. – 2013. 09. 30-ig között lesznek elvégezve a kistérségben élő családok számára. Az Európai Unió a program megvalósulását 100%-ban támogatja.

„2+ Családcentrum és ifjúsági program a Miskolci Kistérségben” címmel (TÁMOP 5.5.1.B-11/2-2011-0149) indította útjára programját a Human Integro Társadalmi Beilleszkedést Segítő Regionális Alapítvány. A konzorciumban megvalósuló program célja a hagyományosan klasszikus értrendben alapuló család- és gyermekbarát attitűd megteremtése vagy létrehozása a családokban, illetve a gyermekvállalás és családalapítás előtt álló fiatalokban. Mindezek mellett a program hozzá kíván járulni ahhoz, hogy a családokat érintő különböző kihívásokra megvalósuló megoldások szülessenek, mint a gyermekvállalás és munkavállalás összehangolása, családon belüli konfliktusok kezelése, pénzintéző szolgáltatási hálózat létrehozása (szívesség-esz program). Ennek megvalósulása a 2+ program keretében lesznek olyan elemek, amelyek a családokat kívánják megszólítani, és lesznek olyanok, amelyek a még bizonytalan és családalapítás előtt álló fiatalok felé nagy csoportokat – a középiskolásoknak és az egyetemistáknak – igyekszik segítséget nyújtani modern, közérthető és társadalmi kommunikációs nyelven, valamint különböző szolgáltatások nyújtásával.



Human Integro Alapítvány  
E-mail: info@humanintegro.hu  
Honlap: www.humanintegro.hu  
www.igenevterv.hu

